



# **BASES REGULADORES DE LES SUBVENCIONS QUE ATORGA L'AJUNTAMENT DE BARCELONA A EMPRESES EN EL MARC DEL PROGRAMA BONS COMPROMÍS D'IMPULS A LA CREACIÓ D'OCUPACIÓ A BARCELONA**

En compliment de l'Acord de la Comissió de Govern de data 29 d'octubre de 2014, s'obre la convocatòria per a la presentació de sol·licituds de subvencions segons els criteris i condicions previstos en les Bases Reguladores que s'especifiquen a continuació.

## **PROGRAMA BONS COMPROMÍS OCUPACIÓ**

Una de les principals prioritats de l'Ajuntament de Barcelona és combatre l'atur construint els escenaris adequats per crear ocupació i facilitar el creixement econòmic mitjançant el disseny i la implementació de mesures a mida de les necessitats reals de la ciutat.

El llançament del Programa Bons Compromís Ocupació constitueix una iniciativa innovadora per d'impulsar la creació d'ocupació a la ciutat, amb un objectiu general de fomentar la contractació de 1.140 persones en situació d'atur que tenen especials dificultats per accedir al mercat de treball i diversos objectius específics com són la dinamització del mercat de treball mitjançant el suport a les petites i mitjanes empreses compromeses amb la creació d'ocupació estable, la millora de la capacitació professional de les persones contractades, la promoció del creixement de les empreses beneficiàries i facilitar l'entrada al mercat laboral de persones amb especials dificultats d'inserció laboral.

El Programa incorpora:

- Incentius a la contractació per a aquells que presenten dificultats d'accés al mercat de treball com són persones majors de 40 anys amb més de 12 mesos d'atur i persones en risc d'exclusió social.
- Acompanyament a les persones per part dels serveis de Barcelona Activa i, si s'escau, de l'Àrea de Qualitat de Vida.
- La promoció i desenvolupament d'un entorn de COMPROMÍS de l'administració, les empreses, el tercer sector i les entitats financeres, per a l'assoliment d'un objectiu compartit: la creació d'ocupació i la inserció socio-laboral.

Es tracta d'assolir l'objectiu per donar resposta a la demanda ciutadana incidint en els grups amb més dificultats, tot tenint en compte les necessitats de les empreses que son a la fi qui poden generar llocs de treball.

Els Bons Compromís sorgeixen d'un marc d'intercanvi i de diàleg entre els diferents actors que operen al mercat de treball i estan concebuts i dissenyats com una mesura de govern integral i de competitivitat, tant des de la vessant de l'ocupació i qualificació del capital humà com també de suport a l'empresa.

L'objectiu de la mesura és contribuir a la dinamització del mercat laboral, millorar les possibilitats de trobar feina de les persones aturades i la seva formació i promoure el creixement del teixit empresarial mitjançant la injecció de liquiditat.

Els ajuts econòmics que rebran les empreses participants en el Programa es componen d'un primer incentiu fix per un termini mínim de sis mesos de contractació, al qual podrà sumar un segon incentiu anomenat "bon compromís" condicionat a que la durada del contracte laboral sigui com a mínim de 18 mesos.

Les empreses que ho sol·licitin poden comptar, sense cap cost per a elles, amb el suport necessari en els processos de preselecció de candidatures ajustades al perfil professional de les vacants de personal a cobrir i en el disseny de plans formatius.



De forma complementària, l'Ajuntament de Barcelona posa a disposició de les empreses i les persones beneficiàries de les mateixes els seus programes, activitats i serveis en matèria d'empresa i ocupació i de formació que hi figuren en el web [www.bcn.cat/empresa](http://www.bcn.cat/empresa).

És voluntat municipal facilitar, a través de Barcelona Activa, un servei a mida, personalizat, accessible i sobretot, integral.

Igualment, el Tercer Sector col·laborarà en aquest Programa portant a terme accions de selecció, acompanyament, formació i capacitació de persones treballadores pertanyents a col·lectius de persones en risc d'exclusió susceptibles de ser contractades per empreses participants.

Cal ressaltar també que el benefici que reben les empreses i entitats beneficiàries no té únicament caràcter econòmic sinó que podran incorporar en la seva política de Responsabilitat Social Corporativa la participació en aquest programa que serà difosa per part de l'Ajuntament de Barcelona.

En definitiva, amb aquest programa es tracta d'innovar perquè les polítiques municipals d'ocupació siguin més eficients i eficaces i Barcelona esdevingui una ciutat on les persones tinguin més oportunitats de trobar feina.

## **BASES REGULADORES**

### **1. OBJECTE**

L'objecte de les presents bases és la regulació de la concessió de subvencions, dins dels límits establerts en els pressupostos municipals, a aquelles empreses i entitats que tinguin com a mínim un centre de treball a l'Àrea Metropolitana de Barcelona i que contractin laboralment persones en situació d'atur empadronades a la ciutat de Barcelona que han de ser persones majors de 40 anys en situació d'atur superior als 12 mesos i/o persones en risc d'exclusió social, per a treballar en el centre de treball indicat.

### **2. FINALITAT**

L'Ajuntament de Barcelona impulsa el Programa Bons Compromís Ocupació com un programa de subvencions per a donar suport tant a persones que presenten especials dificultats d'accés al mercat de treball com a les empreses de l'àrea metropolitana de Barcelona, fomentant la creació de llocs de treball i l'ocupació estable. Tanmateix es pretén la promoció i desenvolupament d'un entorn de COMPROMÍS de l'administració, les empreses, el tercer sector i les entitats financeres per a l'assoliment d'un objectiu compartit: la creació d'ocupació i la inserció socio-laboral.

### **3. RÈGIM JURÍDIC**

Constitueix el règim jurídic aplicable:

- La Normativa General Reguladora de Subvencions de l'Ajuntament de Barcelona aprovada pel Consell Municipal en data 17 de desembre de 2010.
- La Llei 38/2003 General de Subvencions i el Reglament de desenvolupament aprovat pel Reial Decret 887/2006.
- La Carta Municipal de Barcelona.
- La Llei 1/2006 que regula el Règim especial del municipi de Barcelona.
- El Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat per Decret Legislatiu 2/2003.
- La Llei 26/2010 de Règim Jurídic i del Procediment de les Administracions Públiques de Catalunya.
- El Reglament d'Obres, Activitats i Serveis dels Ens Locals.
- El Decret d'Alcaldia de 20 de novembre de 2013 de contractació responsable amb clàusules socials i ambientals.
- Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre de Protecció de Dades de Caràcter Personal
- Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre pel qual s'aprova el Reglament que desenvolupa la Llei Orgànica 15/1999.
- I la resta de normativa vigent aplicable.



Les subvencions a les quals fan referència aquestes bases tenen caràcter voluntari i eventual, són lliurement revocables i reductible en els supòsits previstos per la normativa general de subvencions i les presents bases reguladores, no generen cap dret a l'obtenció d'altres subvencions en anys posteriors i no es poden al·legar com a precedent.

L'atorgament de les subvencions es condiona pel compliment de la finalitat d'interès general i tenen caràcter no devolutiu, sens perjudici del seu reintegrament en els supòsits previstos en la Normativa Reguladora de les Subvencions de l'Ajuntament de Barcelona.

La gestió de les subvencions s'efectuarà d'acord amb els principis de: publicitat, transparència, concurrència, objectivitat, igualtat, no discriminació, eficàcia i eficiència.

Correspon a l'Ajuntament de Barcelona la resolució de dubtes interpretatius relatius a les previsions d'aquestes bases i a la gestió d'aquest Programa de subvencions.

## 4. COMPATIBILITATS

Les subvencions seran compatibles, amb les corresponents limitacions pel que fa a la suma dels imports, amb qualsevol altra concedida per altres administracions o ens públics o privats, incloent-hi les subvencions municipals atorgades per a altres projectes.

Les subvencions seran compatibles amb bonificacions i exempcions fiscals per a les contractacions laborals que realitzin les empreses.

No obstant, el seu import no podrà ser d'una quantia que, en concurrència amb d'altres subvencions, bonificacions o ajuts rebuts d'altres administracions o ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi el cost de la contractació a efectuar pel beneficiari. L'atorgament de la subvenció no podrà donar com a resultat que el beneficiari de la subvenció esmentada pugui oferir preus per sota dels considerats de mercat o que signifiqui una alteració de les condicions de lliure competència.

Aquestes subvencions resten sotmeses al règim de *mínimis*, de forma que la quantia total dels ajuts que es puguin rebre no podrà superar la quantitat de 200.000 euros en un període de tres exercicis fiscals (d'acord amb l'establert al Reglament (UE) 1407/2013 de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 referent a les Ajudes de Mínimis). Aquest límit s'aplicarà a tots els ajuts de *mínimis* percebuts pel beneficiari, sigui quina sigui la seva procedència, forma i l'objecte dels mateixos.

## 5. SOL·LICITANTS I BENEFICIÀRIES

Poden ser sol·licitants i/o beneficiàries de les subvencions a què es refereixen aquestes bases les empreses, individuals o en forma societària i les entitats que comptin amb, com a mínim, un centre de treball a algun dels municipis de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, amb una plantilla de fins a 250 treballadors i que vinguin desenvolupant la seva activitat com a mínim sis mesos abans de la data de la primera contractació subvencionable.

Els municipis que formen part de l'Àrea Metropolitana de Barcelona són els 36 municipis indicats a l'article 2 de la Llei 31/2010, del 3 d'agost, de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

Estan excloses d'aquesta subvenció els ens, organismes i entitats del sector públic indicades en l'article 3 del RDL 3/2011, de 4 de novembre.

## 6. CONDICIONS I REQUISITS

Podran obtenir la condició de beneficiàries de les subvencions a què es refereixen aquestes bases les empreses i entitats que compleixin les condicions i els requisits següents:



CONDICIONS:

- Estar degudament constituïda, amb data d'alta d'activitat a efectes fiscals anterior a sis mesos a comptar des de la data del primer contracte subvencionable.
- Tenir com a mínim un centre de treball en algun municipi de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, d'acord amb la relació que consta en l'article 2 de la Llei 31/2010, del 3 d'agost, de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.
- Desenvolupar, a criteri de l'Ajuntament de Barcelona, una activitat lícita que no suposi discriminació, atempti contra la dignitat i igualtat de les persones, fomenti la violència o vagi contra els drets humans, no portar a terme accions que siguin il·legals, nocives, perilloses o molestes ni que puguin ferir la sensibilitat de les persones i/o les empreses.
- Comptar l'empresa amb una plantilla no superior a 250 treballadors/es. El càlcul dels llocs de treball de l'empresa es farà tenint en compte la mitjana aritmètica de treballadors durant els sis mesos anteriors a la data de la primera contractació subvencionable.
- Subscriure i formalitzar un contracte laboral de durada mínima de 6 mesos amb persones en situació d'atur que acreditin estar empadronades en la ciutat de Barcelona de manera ininterrompuda al menys des del dia 27 de juny de 2014, que han de ser:
  - Persones majors de 40 anys i en situació d'atur igual o superior a 12 mesos en el termini dels 18 mesos anteriors a la contractació subvencionada.
  - Persones en situació de risc d'exclusió social
- En el cas de subscriure un contracte de durada inferior a 18 mesos, manifestar la voluntat de que la durada del mateix acabi sent una durada igual o superior a 18 mesos (mínim de 541 dies) a comptar des de la data de la primera contractació.
- Haver justificat qualsevol subvenció anteriorment atorgada per l'Ajuntament de Barcelona, un cop exhaurits els terminis.
- Trobar-se al corrent del compliment de les obligacions tributàries amb l'Ajuntament de Barcelona, l'Agència Estatal d'Administració Tributària, la Seguretat Social i amb les obligacions per reintegrament de subvencions atorgades per l'Ajuntament, si escau.
- Complir amb la normativa comunitària relativa a les ajudes a mínimis (articles 107 i 108 del Reglament (UE) 1407/2013 de 18 de desembre de 2013), segons la qual l'entitat beneficiària no podrà rebre més de 200.000 euros en concepte de mínimis durant un període de tres anys.
- Autoritzar expressament l'Ajuntament a comunicar les dades de l'empresa i dels seus òrgans d'administració a entitats financeres compromeses amb el Programa amb la finalitat de facilitar l'accés a finançament.
- Comprometre's a utilitzar el segells d'empresa compromesa amb el Programa Bons Compromís Ocupació en les seves accions de comunicació corporativa així com a exhibir-lo en un lloc visible de les diferents seus de l'empresa a l'àrea metropolitana.

REQUISITS:

- Supòsit 1: Majors de 40 anys i en situació d'atur superior als 12 mesos

Per a l'acreditació relativa a la contractació de persones en situació d'atur empadronades a la ciutat de Barcelona majors de 40 anys i en situació d'atur superior als 12 mesos: Document d'inscripció en el SOC o organisme equivalent i/o informe de vida laboral.



➤ **Supòsit 2: Persones en situació de risc d'exclusió social**

Les persones en situació de risc d'exclusió social són les següents d'entre les indicades en l'article 5 del Decret d'Alcaldia de Contractació Responsable amb criteris socials:

- Persones perceptors de renda mínima d'inserció
- Persones amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33%. Sempre que sigui possible i de forma preferent es contractarà persones amb paràlisi cerebral, persones amb trastorn mental o amb discapacitat intel·lectual amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 33% i persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 65%.
- Dones víctimes de la violència de gènere (física o psíquica) i persones víctimes de violència domèstica
- Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors
- Interns de centres penitenciaris que la seva situació els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones exrecluses durant els 12 mesos posteriors a la seva sortida
- Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que és trobin en procés de rehabilitació i reinserció social
- Persones que no puguin accedir a la renda mínima d'inserció, però que es trobin, segons el parer dels serveis públics competents, en situació o en risc d'exclusió social. Per exemple: mare o pare de família monoparental; persones de famílies desnonades i persones sense sostre; persones en situació d'atur de llarga durada -més de 12 mesos- més grans de quaranta-cinc anys; persones en situació d'atur que han exhaurit la prestació o el subsidi per desocupació i no tenen dret a cap altre prestació; joves menors de 25 anys i no escolaritzats; persones immigrants extracomunitàries en situació regular; persones en situació d'atur amb tots els membres de la unitat familiar en situació de desocupació; persones que hagin exercit la prostitució; persones transsexuals; o altres semblants.

Per a l'acreditació relativa a la contractació de persones en risc d'exclusió social:

En el cas que les empreses vulguin candidats derivats des de l'Àrea de Qualitat de Vida de l'Ajuntament: per a poder obtenir el document acreditatiu, l'empresa haurà d'estar registrada i haver gestionat l'oferta de treball a través del Programa LÀBORA. Per tal d'accedir al programa l'empresa disposa de dos itineraris:

- Accedir a l'adreça web [www.bcn.cat/labora](http://www.bcn.cat/labora) i registrar-se a l'espai "Sóc empresa". Un cop registrada, un prospector es posarà en contacte amb l'empresa per gestionar l'oferta de treball demandada. I posteriorment iniciar el procés de selecció i contractació.
- Contactar per e-mail a l'adreça [labora@bcn.cat](mailto:labora@bcn.cat) o al telèfon de contacte del Programa LÀBORA 932565623. Un tècnic del Programa contactarà amb l'empresa i s'iniciarà el procés de registre d'alta d'adhesió i gestió de l'oferta de treball.

L'acreditació de les empreses al Programa LÀBORA assegura que totes les contractacions realitzades provenen de candidats registrats i certificats pel Programa.

En el cas que les empreses desitgin presentar candidats propis, aquests candidats hauran de ser registrats i certificats pel programa LÀBORA. L'acreditació d'aquesta situació es farà mitjançant una sol·licitud que haurà de presentar la persona candidata i un document que emetrà l'Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS), ubicat al carrer València, 344 baixos de Barcelona, una vegada comprovat que el candidat compleix les condicions establertes en el paràgraf anterior.



Aquest document serà lliurat a les persones sol·licitants i aquestes el podran aportar a l'empresa contractant, que l'haurà d'incorporar a l'aplicació com a document per accedir a la subvenció.

En qualsevol cas, de forma excepcional, es podran admetre com a acreditatius els documents indicats a aquests efectes en el Decret d'Alcaldia de Contractació Responsable així com d'altres presentats pels sol·licitants o obtinguts d'ofici.

- No es podran acollir a la subvenció les contractacions celebrades amb persones que hagin tingut relació laboral indefinida durant els dotze mesos anteriors a la data de la contractació subvencionada amb la mateixa empresa o altres vinculades (socis comuns amb un mínim del 25% de participació en ambdues empreses) ni les celebrades amb membres dels òrgans d'administració de les empreses que tinguin forma jurídica de societat o d'aquells que tinguin participació del capital de l'empresa igual o superior al 25% ni amb familiars dels titulars o dels membres dels òrgans de direcció o d'administració amb relació de parentiu de fins a segon grau per consanguinitat o afinitat.
- No es podran acollir a la subvenció les empreses que hagin amortitzat llocs de treball indefinits durant els tres mesos anteriors a la contractació subvencionada, mitjançant acomiadaments improcedents reconeguts per sentència judicial ferma, regulacions d'ocupació o acomiadaments objectius. Per a accedir al pagament del total de la subvenció tampoc no es podrà produir, al llarg del període de contractació subvencionada, cap d'aquestes tres situacions.

## 7. RESERVES

Es reserva l'import econòmic necessari per a subvencionar 300 contractes de "treball protegit" destinats a persones en situació de risc d'exclusió, de la manera següent:

- 200 contractes es reserven per a subvencionar empreses que contractin persones en situació de risc d'exclusió social indicades en la Base anterior.
- 100 contractes es reserven per a subvencionar empreses i entitats del tercer sector que contractin persones en situació de risc d'exclusió social indicades en la Base anterior.

Es consideren a efectes d'aquestes Bases com a empreses i entitats del tercer sector les indicades en l'article 5 de la Llei 5/2011, de 29 de març, d'Economia Social: les cooperatives, les mutualitats, les fundacions i les associacions que portin a terme activitat econòmica, les societats laborals, les empreses d'inserció, els centres especials de treball, les confraries de pescadors, les societats agràries de transformació i les entitats singulars creades per normes específiques que es regeixen pels principis de:

- Primacia de les persones i del fi social sobre el capital, que es concreta en gestió autònoma i transparent, democràtica i participativa, que porta a prioritzar la presa de decisions més en funció de les persones i les seves aportacions de treball i serveis prestats a l'entitat o en funció del fi social, que en relació a les seves aportacions al capital social.
- Aplicació dels resultats obtinguts de l'activitat econòmica principalment en funció del treball aportat i servei o activitat realitzada per les sòcies i socis o pels seus membres i, *si escau, a la fi social* objecte de l'entitat.
- Promoció de la solidaritat interna i amb la societat que afavoreixi el compromís amb el desenvolupament local, la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, la cohesió social, la inserció de persones en risc d'exclusió social, la generació d'ocupació estable i de qualitat, la conciliació de la vida personal, familiar i laboral i la sostenibilitat.
- Independència respecte als poders públics.



## 8. DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR

Instància de sol·licitud de subvenció (inclou Declaració relativa a subvencions rebudes de les Administracions o ens públics i altres relatives al compliment de la normativa aplicable)
Full de sol·licitud de transferència bancària i/o certificat bancari de titularitat del compte
Escriptura de constitució o document d'inscripció de l'entitat al Registre públic corresponent , Estatuts i alta censal en cas de persones jurídiques i entitats i alta censal en cas de empresaris o professionals individuals
Escriptura de poders del representant de l'entitat en cas de persones jurídiques i DNI/NIF de la persona signant de la sol·licitud com a representant de l'entitat
Document d'identitat i acreditació de situació d'atur amb document justificant d'inscripció en el SOC i/o informe de vida laboral del/la treballador/a contractat/da
Document acreditatiu de la situació de risc d'exclusió social emès per l'Àrea de Qualitat de Vida de l'Ajuntament de Barcelona , prevista en la Base 6
Contracte de treball registrat
Alta en Seguretat Social i de forma opcional IDC (Informe de dades per a la cotització) del/la treballador/a
✚ Certificat d'empadronament a la ciutat de Barcelona de les persones treballadores contractades objecte de la subvenció, amb indicació de la data d'alta
❖ Dos certificats: un acreditatiu del compliment de les obligacions tributàries amb l'Estat i un altre de les obligacions amb la Seguretat Social

❖ Els sol·licitants podran substituir la presentació dels dos certificats acreditatius del compliment de les obligacions tributàries amb l'Agència Tributària i de les obligacions amb la Seguretat Social per la declaració responsable que consta en l'anvers al full de sol·licitud de la subvenció relativa al compliment d'aquestes obligacions. Aquests certificats seran obtinguts d'ofici per BARCELONA ACTIVA dins del termini de 10 dies hàbils a comptar des del dia següent al de la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de la resolució d'atorgament provisional o en qualsevol altre moment del procediment.

✚ De la mateixa manera, el certificat d'empadronament serà obtingut d'ofici per BARCELONA ACTIVA.

No obstant l'anterior, en qualsevol moment del procediment, l'Ajuntament de Barcelona podrà sol·licitar els documents d'aclariment o complementaris necessaris així com tramitar la seva obtenció d'ofici.

## 9. SOL·LICITUD

Les sol·licituds per concórrer a les subvencions regulades en aquestes bases s'han de formular mitjançant impresos normalitzats que es podran obtenir en el web [bcn.cat/bonscompromis](http://bcn.cat/bonscompromis).

Podran accedir a la subvenció totes les contractacions realitzades a partir de l'endemà de la publicació d'aquestes Bases en el Butlletí Oficial de la Província.

La sol·licitud caldrà omplir-la i imprimir-la de l'aplicació web, signar-la i presentar-la en qualsevol dels Registres municipals indicats en la Base divuitena. La documentació prevista en la Base vuitena caldrà introduir-la en l'aplicació web en format pdf.

A la sol·licitud es fa constar de forma expressa que:

- L'empresa es compromet a retribuir la/es persona/es contractada/es segons el conveni d'aplicació i en cap cas el salari serà inferior al Salari Mínim Interprofessional vigent.

- La jornada de treball que serà com a mínim del 50% de les hores setmanals establertes al conveni sectorial corresponent.
- Es compromet a que es dugui a terme un procés de formació i capacitació professional dels/les treballadors/des contractats/des per desenvolupar tasques pròpies del lloc de treball i el sector on s'emmarca la seva activitat, dins dels primers 6 mesos de la relació laboral i que suposi un mínim del 5% de la jornada laboral d'aquest període.
- L'empresa no ha estat sancionada, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de persones amb discapacitat o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel RD Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.
- L'empresa compleix els requisits dels articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.
- L'empresa no està compresa en cap dels supòsits previstos en l'article 13.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
- L'empresa compleix amb la quota de reserva per a la integració de persones amb discapacitat d'acord amb la llei 19/1982, de 7 d'abril, o aplica les mesures alternatives previstes en el Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril, i el Decret 246/2000 de 24 de juliol.
- L'empresa compleix amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i l'adopció de mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació entre dones i homes.
- L'empresa declara expressament que compleix amb el règim de mínimis i que, per tant, la quantia total dels ajuts que es puguin rebre no superaran la quantitat de 200.000 euros en un període de tres exercicis fiscals (d'acord amb l'establert al Reglament 1998/2006 de la Comissió, de 15 de desembre, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat a les Ajudes de mínimis).
- L'empresa compleix qualsevol altra obligació que derivi de les presents bases i de la normativa vigent d'aplicació.

En el cas d'empreses que contractin més d'un/a treballador/a, es podrà presentar una única sol·licitud on es farà constar les dades dels/les mateixos/es.

Pel que fa a la documentació administrativa, es presentarà un únic exemplar que servirà per a totes les sol·licituds de persona/es contractat/des. No es tindrà en compte cap documentació lliurada que no s'acompanyi de la corresponent sol·licitud, si no és per adjuntar-la a un procediment ja iniciat.

## 10. QUANTIA DE LA SUBVENCIÓ

La quantia de la subvenció màxima serà de 15.000 € en el cas de contractació de persones majors de 40 anys en situació d'atur superior a dotze mesos, que serà pagada mitjançant un incentiu fix per import màxim de 5.000 € per als primers sis mesos de contractació i un incentiu anomenat "Bo Compromís" per import màxim de 10.000 € condicionat al manteniment ininterromput de la contractació al cap de divuit mesos a comptar des de l'inici de la mateixa.

En funció de la jornada laboral, s'estableixen els imports màxims subvencionables:

% Jornada	Incentiu fix	Bo compromís	Total mesura
50 – 74 %	2.500,00 €	5.000,00 €	7.500,00 €
75 – 99 %	3.750,00 €	7.500,00 €	11.250,00 €
100%	5.000,00 €	10.000,00 €	15.000,00 €



La quantia de la subvenció màxima serà de 18.000 € en el cas de contractació de persones en situació de risc d'exclusió, que serà pagada mitjançant un incentiu fix per import màxim de 6.000 € per als primers sis mesos de contractació i un incentiu anomenat "Bo Compromís" per import màxim de 12.000 € condicionat al manteniment ininterromput de la contractació al cap de divuit mesos a comptar des de l'inici de la mateixa.

En funció de la jornada laboral, s'estableixen els imports màxims subvencionables:

Jornada	Incentiu fix	Bo Compromís	Total mesura
50 – 74 %	3.000,00 €	6.000,00 €	9.000,00 €
75 – 99 %	4.500,00 €	9.000,00 €	13.500,00 €
100%	6.000,00 €	12.000,00 €	18.000,00 €

El màxim de contractacions a subvencionar a una mateixa empresa en el marc d'aquest Programa serà de 5 i no podrà superar el 50% de la seva plantilla, incloent-hi en aquest còmput les persones amb contracte acollit a la subvenció que promou la mesura.

## 11. DOCUMENT BO COMPROMÍS D'OCUPACIÓ

A les empreses que hagin subscrit amb el treballador un contracte laboral de durada igual o superior a 18 mesos se les farà lliurament d'un document anomenat "Bo Compromís", juntament amb el pagament de la segona part de l'incentiu fix.

El document "Bo Compromís" acreditarà que el seu titular té la condició d'entitat beneficiària de la subvenció del Programa i indicarà l'import de la mateixa i el moment del seu cobrament, en el cas de complir-se les condicions previstes.

Les empreses beneficiàries de la subvenció podran cedir el crèdit futur i percebre anticipadament l'import pendent de la subvenció a través del descompte per part d'una entitat financera compromesa amb el programa "Bo compromís d'Ocupació".

En aquest supòsit, el beneficiari haurà de comunicar-ho enviant un correu electrònic a: [cercadetreballadors@barcelonactiva.cat](mailto:cercadetreballadors@barcelonactiva.cat) amb remissió de la documentació acreditativa de la mateixa i l'import final, cas de complir-se tots i cadascun dels requisits, serà percebut per l'entitat cessionària. En cas que el cedent no acabi resultant beneficiari de la subvenció, l'entitat financera podrà reclamar la devolució dels imports anticipats al cedent, sense tenir cap mena d'acció contra l'Administració. En cap cas es podran exigir a l'Administració les cessions de crèdit no comunicades.

L'Ajuntament de Barcelona es compromet a promoure i fer difusió de la Responsabilitat Social Corporativa de les empreses que ostenten els bons.

## 12. OBLIGACIONS DEL BENEFICIARI

- Acceptar i complir les bases i condicions fixades per a la seva aprovació.
- Es compromet a capacitar professionalment els/les treballador/des contractats/des per desenvolupar tasques pròpies del lloc de treball i el sector on s'emmarca la seva activitat. En aquest marc, els plans formatius de les empreses podran incloure algunes de les accions formatives desenvolupades per Barcelona Activa SAU SPM que gestionarà les oportunes reserves per a les persones contractades en el marc del projecte.

En el cas de que el/la treballador/a contractat hagi finalitzat la seva participació en alguna acció de formació ocupacional vinculada al lloc de treball a desenvolupar durant els 6 mesos anteriors a la contractació subvencionada, el còmput d'hores de participació en l'esmentada acció servirà per a acreditar el compliment del requisit del preceptiu pla formatiu.



## **Activitats Barcelona Treball**

### ***Escola de Competències***

*Activitats per al desenvolupament i millora de les següents competències/habilitats*

- Iniciativa
- Treball en equip
- Orientació al client
- Comunicació
- Flexibilitat
- Autocontrol
- Negociació
- Creativitat
- Networking
- Orientació a l'assoliment
- Autoconfiança
- Lideratge
- Planificació i organització

## **Activitats de Capacitació Tecnològica per a professionals i empreses**

*Activitats de formació tecnològica dins les àrees de:*

- Internet i Empresa
- Marqueting i comunicació a internet
- Solucions tecnològiques
- Disseny web
- Imatge digital
- Eines multimèdia
- Formació tecnològica per sectors: Mobilitat, Educació, Informàtica i programació, Disseny, Seguretat, Comerç, Turisme i Restauració

## **Activitats per a l'Empresa**

*Activitats de suport a l'activitat empresarial en els àmbits de:*

- Estratègia
- Finançament
- Internacionalització
- Innovació

- Complir el règim d'incompatibilitats vigent, tenint en compte les vinculacions derivades del dret comunitari europeu.
- Acceptar i complir la normativa aprovada per l'Ajuntament i la restant normativa aplicable.
- Acreditar que es troba al corrent de les seves obligacions tributàries amb l'Ajuntament, l'Agència Estatal d'Administració Tributària i amb la Seguretat Social.
- Justificar l'aplicació dels fons rebuts dins dels terminis establerts així com el compliment de la finalitat que determina la concessió de la subvenció.
- Comunicar a l'Ajuntament qualsevol alteració significativa que es produeixi amb posterioritat a l'atorgament i reintegrar els fons rebuts en el cas del no compliment de les bases reguladores o, en cas que sigui necessària, la corresponent renúncia.
- Col·laborar en les actuacions de comprovació i informació que faci l'Ajuntament.
- Disposar de la documentació laboral i comptable que pugui ser exigida pels òrgans de fiscalització i facilitar-la per garantir-ne les facultats d'inspecció i control.



- Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, mentre puguin ser objecte de les actuacions de comprovació i control.
- Declarar les subvencions rebudes de l'Ajuntament i d'altres administracions o ens públics en el darrer any.
- Comunicar de manera immediata, en el cas que es produeixi, la cessió del crèdit futur a una entitat financera i llurs circumstàncies essencials.

Els beneficiaris de subvencions restaran sotmesos a les responsabilitats i el règim sancionador que, sobre infraccions administratives en la matèria, estableix la normativa aplicable en matèria de subvencions.

L'Ajuntament de Barcelona i Barcelona Activa SAU SPM quedaran exempts de les responsabilitats civil, mercantil, laboral o de qualsevol altra mena derivades de les actuacions a què quedin obligades les entitats destinatàries de les subvencions atorgades. El destí de les subvencions concedides no podrà alterar-se en cap cas pel beneficiari.

## 13. PROCEDIMENT: TERMINIS I FORMA

### 13.1. Presentació de sol·licituds

El termini de presentació de les sol·licituds anirà des de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província fins el dia 30 de juny de 2016.

Un cop presentada la sol·licitud, s'atorgarà un període de deu dies hàbils per a esmenar la documentació requerida o aportar els documents preceptius, amb l'avertiment que si no ho fa es considera que desisteix de la seva petició.

La sol·licitud es podrà presentar a qualsevol de les oficines d'atenció ciutadana de l'Ajuntament de Barcelona i dels Districtes previstes en la base 19.

El criteri per determinar l'ordre d'accés, quan sigui necessari, a la subvenció serà l'ordre de presentació de les sol·licituds en el Registre corresponent i fins a l'esgotament de la partida pressupostària assignada al Programa.

### 13.2. Resolució d'atorgament i /o denegació

Les sol·licituds presentades es valoraran d'acord amb els requisits establerts en les bases reguladores i la resolució corresponent a cada sol·licitud s'emetrà en el termini màxim de dos mesos a comptar des de la data de la seva presentació en el Registre públic corresponent.

En virtut de la Normativa Reguladora de les Subvencions de l'Ajuntament de Barcelona, l'atorgament de la subvenció ve dividida en dues fases: una que culmina amb la resolució d'atorgament provisional i una segona fase en què, vençut el termini d'audiència i examinades les al·legacions que, en el seu cas, s'hagin pogut presentar, culmina amb la resolució definitiva. D'acord amb l'article 24.4 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, es pot prescindir del tràmit d'audiència quan no es tinguin en comptes altres fets i/o al·legacions i proves diferents a les adduïdes pels interessats. En aquest cas, la proposta de resolució formulada té el caràcter de definitiva.

Donat que l'únic criteri de valoració és el compliment dels requisits per a accedir a la convocatòria, s'estableix el criteri de prelación relatiu a que, en cas necessari, per a la resolució s'atendrà a l'ordre cronològic de presentació fins a esgotar la partida pressupostària prevista.

L'òrgan instructor del procediment serà la Gerència de l'Àrea d'Economia, Empresa i Ocupació de l'Ajuntament de Barcelona.



La competència per a l'atorgament i denegació de les subvencions correspondrà al/la Regidor/a Responsable de l'Àrea d'Economia, Empresa i Ocupació.

La competència per a l'autorització, la disposició i l'obligació de les corresponents despeses correspondrà a la persona Gerent de l'Àrea d'Economia, Empresa i Ocupació, per a les subvencions atorgades, mitjançant la tramitació dels corresponents documents comptables.

Les resolucions seran notificades als sol·licitants mitjançant la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província (BOP) per raons d'economia procedimental derivades de la previsió d'un volum important de sol·licituds per al Programa. Addicionalment, es podran realitzar notificacions individuals.

La publicació en el BOP de les resolucions definitives posarà fi a la via administrativa, contra la qual els interessats podran interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició en el termini d'un mes, o recurs contenciós administratiu, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

### 13.3. Pagament

L'import màxim de la subvenció es farà efectiu en tres pagaments:

- Un cop aprovat l'atorgament definitiu, es procedirà al pagament del 50% de l'incentiu fix.
- Transcorreguts 6 mesos des de la data inicial del contracte, prèvia comprovació de la continuïtat ininterrompuda de la relació laboral, justificada la despesa executada i revisada satisfactòriament la documentació justificativa de la mateixa, es procedirà al pagament del 50% restant de l'incentiu fix.
- Transcorreguts 18 mesos des de la data inicial del contracte, prèvia comprovació de la continuïtat ininterrompuda de la relació laboral, justificada la despesa executada i revisada satisfactòriament la documentació justificativa de la mateixa, l'Ajuntament de Barcelona emetrà proposta de pagament corresponent a l'import del bo compromís corresponent.

Els pagaments es realitzaran mitjançant transferència al compte bancari de l'empresa o entitat beneficiària.

### 13.4. Finalització del programa

El Programa de subvencions finalitzarà el dia 30 de juny de 2016, llevat que s'esgoti abans el pressupost previst.

## 14. ENTITAT COL-LABORADORA

La gestió del procediment i el pagament de les subvencions s'encarrega a la Societat Municipal Barcelona Activa SAU com a ens executor de les polítiques d'empresa i ocupació de l'Àrea d'Economia, Empresa i Ocupació de l'Ajuntament de Barcelona.

Als efectes de la tramitació d'aquesta subvenció, BARCELONA ACTIVA SAU SPM tindrà la consideració d'entitat col·laboradora prevista en l'article 12 i següents de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions i l'article 18 i següents del RD 887/2006, de 21 de juliol, que aprova el Reglament de la Llei.

En conseqüència, BARCELONA ACTIVA SAU SPM actuarà en nom i per compte de l'Ajuntament de Barcelona a tots els efectes relacionats amb la subvenció, lliurarà i distribuirà els fons públics als beneficiaris, col·laborarà en la gestió de la subvenció i farà les anotacions pertinents d'entrada com a ingrés i sortida com a despesa en el seu compte d'explotació.

## 15. JUSTIFICACIÓ I CONTROL

La gestió del programa es durà a terme mitjançant l'ús d'una aplicació informàtica creada per a aquesta finalitat, quedant, per tant, el beneficiari obligat a la seva utilització.



Els beneficiaris de la subvenció hauran de lliurar o incorporar en l'aplicació, als 6 i 18 mesos, la documentació justificativa següent per a la tramitació del segon i tercer pagaments:

- Còpia de TC1 i de TC2 mensuals on consti la/les persona/es contractada/es.
- Còpia de documents acreditatius del pagament de les nòmines de la/les persona/es contractada/es objecte d'aquesta subvenció i/o document acreditatiu del pagament de les mateixes.
- Document acreditatiu d'haver dut a terme el procés de formació i capacitació professional (als 6 mesos).

En qualsevol cas, els beneficiaris hauran de complir l'article 10 (control, seguiment i justificació de les subvencions) de la Normativa general reguladora de les subvencions de l'Ajuntament de Barcelona.

## 16. ANUL·LACIÓ I REINTEGRAMENT

Sense perjudici de les responsabilitats que s'escaiguin, l'Ajuntament de Barcelona procedirà a la revocació total o parcial de la subvenció atorgada en els casos d'incompliment següents:

- La manca de justificació o la justificació incompleta dels fons rebuts.
- El no compliment de la finalitat i/o les condicions en base a les quals la subvenció va ser concedida.
- El no compliment de les obligacions socials, fiscals, comptables, laborals o de conservació de documents.
- La resistència, excusa, obstrucció o negativa a les actuacions de comprovació i control per part de l'òrgan municipal que gestiona la subvenció.

El pagament inicial definit en la clàusula 13 es considera una bestreta i com a tal aquesta pot derivar en un import a retornar en cas que l'empresa i/o entitat beneficiària no compleixi els requeriments previstos.

Per a fer efectiu l'import total o parcial de la subvenció a retornar, a la qual s'afegiran els interessos de demora corresponents, es procedirà en primer lloc per la via voluntària i, en el seu cas, per la via de constreyniment quan no es retorni el reintegrament de manera voluntària.

## 17. PUBLICITAT

L'Ajuntament de Barcelona publicarà la convocatòria i les resolucions de les subvencions atorgades en el Butlletí Oficial de la Província, al tauler d'edictes i al tauler d'anuncis de l'OAC de Sant Miquel (Plaça Sant Miquel, 4).

Una referència de l'anunci publicat al Butlletí Oficial de la Província s'insertarà en la Gasetta Municipal, d'acord amb l'article 5.3 de la Normativa General Reguladora de les Subvencions. A més, la relació de les subvencions concedides i denegades s'incorporarà a la pàgina web de l'Ajuntament de Barcelona, com també en altres mitjans que es consideri oportú.

## 18. CRÈDIT PRESSUPOSTARI

La quantitat que es destina a la convocatòria regulada per aquestes bases anirà a càrrec de la partida pressupostària o l'estat de previsió de despeses corresponents per import màxim de 18.000.000 €. L'Ajuntament de Barcelona concedirà les subvencions fins que s'esgoti la partida pressupostària prevista.

En el cas que, un cop resolta la convocatòria de subvencions, i en el transcurs de l'exercici, quedés crèdit sense aplicació a la partida o l'estat de previsió de despeses corresponents, es podrà atendre'n d'altres que a causa de les disponibilitats pressupostàries haguessin quedat sense subvenció, sempre que aquestes sol·licituds s'hagin presentat en el seu moment a la convocatòria i a partir dels criteris, requisits, procediments i altres extrems d'aquestes bases.



## 19. LLOCS DE LLIURAMENT DE SOL·LICITUDS I REGISTRE

1. Oficina d'Atenció a l'Empresa (OAE), ubicada al Barcelona Growth Centre, al carrer Roc Boronat 117, 08018 Barcelona. Horari: de dilluns a dijous de 8.30 a 18.00 h. i divendres de 8.30 a 14.30 h.

2. Registres municipals:

	Adreça	Horari
Districte de Ciutat Vella	c/ Ramalleres, 17	de dilluns a divendres de 8.30 h. a 14.30 h. i dijous de 8.30 h. a 19.30 h.  Horari d'estiu de 24 de juny a 24 de setembre: de dilluns a divendres de 8.30h. a 14.30 h.
Districte de l'Eixample	c/ Aragó, 328	
Districte de Sants-Montjuïc	c/ Creu Coberta, 104	
Districte de Les Corts	Pl. Comas, 18	
Districte de Sarrià-Sant Gervasi	c/ Anglí, 31	
Districte de Gràcia	Pl. Vila de Gràcia, 2	
Districte d'Horta-Guinardó	c/ Lepant, 387	
Districte de Nou Barris	Pl. Major de Nou Barris, 1	
Districte de Sant Andreu	Pl. Orfila, 1	
Districte de Sant Martí	Pl. Valentí Almirall, 1	
Sant Miquel	Pl. Sant Miquel, 3	de dilluns a dissabte de 8.30 h. a 20.00 h. Horari d'estiu de l'1 d'agost al 31 d'agost: de dilluns a divendres de 8.30 h a 20.00 h. i dissabtes de 9.00 h. a 14.00 h.

3. Subseus:

Districte de Sants-Montjuïc	Pg. Zona Franca 185-219	de dilluns a divendres de 8.30 h. a 14.00 h. Tancat: del 27 de desembre al 9 de gener
Districte de Nou Barris	c/ Costabona, 3-5	
Districte de Sant Andreu	Juan de Garay, 116-118	

## 20. COMISSIÓ DE SEGUIMENT

Una comissió composta per:

- Directora Executiva Serveis a les Empreses i Ocupació
- Director Operatiu d'Empresa
- Director Corporatiu de Serveis Jurídics
- Responsable de Prospecció Empresarial

farà el seguiment de tot el procés així com de les sol·licituds rebudes, per tal de garantir la consecució dels objectius previstos i proposar l'atorgament i/o denegació de les subvencions sol·licitades.

## 21. PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Els sol·licitants i beneficiaris de les subvencions objecte de les presents Bases Reguladores han de complir amb el que estableix a la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre de Protecció de Dades de Caràcter Personal i el Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre pel qual s'aprova el Reglament que desenvolupa



la Llei Orgànica 15/1999, i per tant, han d'adoptar i implementar les mesures organitzatives i tècniques necessàries per a preservar la seguretat de les dades objecte de tractament.

Atenent a les clàusules 6 i 8 de les presents Bases Reguladores i relatives a les condicions i requisits per a optar a la condició de beneficiaris així com la documentació a presentar per a optar a tal condició, l'esmentada documentació podrà incorporarà dades de salut o dades considerades de caràcter sensible dels treballadors. Els sol·licitants i beneficiaris de la subvenció prevista en aquestes Bases Reguladores sol·licitaran dels treballadors consentiment exprés per al tractament de les seves dades i cessió de les mateixes (inclòs dades considerades de caràcter sensible) a l'Ajuntament de Barcelona, a efectes de la tramitació de la subvenció. Així mateix, hauran d'aportar, a sol·licitud de BARCELONA ACTIVA, exemplar original del consentiment signat pel/per la treballador/a. La falta d'aportació d'aquest document de consentiment signat implicarà la denegació o rebuig de la subvenció sol·licitada. En la esmentada sol·licitud de consentiment dels treballadors s'haurà d'informar als mateixos de que les dades de caràcter personal que els sol·licitants i beneficiaris facilitin a l'Ajuntament de Barcelona en el marc de les presents Bases Reguladores, seran incorporades en un fitxer titularitat de l'Ajuntament de Barcelona amb la finalitat de gestionar la adjudicació de les subvencions previstes en les presents Bases Reguladores; així com, que els interessats podran exercir els seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició en qualsevol moment mitjançant escrit a [barcelonactiva@barcelonactiva.es](mailto:barcelonactiva@barcelonactiva.es).

## 22. CONSULTES

Per a consultes relatives a les previsions d'aquestes bases entreu en [www.bcn.cat/empresa/cercadetreballadors](http://www.bcn.cat/empresa/cercadetreballadors) i registreu la consulta.

Barcelona, 9 de desembre de 2014.